



株式会社愛媛職業案内 SDGs宣言

当社は、「人と企業のしあわせづくり」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年11月1日

株式会社愛媛職業案内

代表取締役 芝 英太



重点項目(ターゲット2030)

地域社会との連携強化

企業各々のニーズの正確な提供に努め、人と企業をつなぐしあわせづくりに取り組みます。ステークホルダーの皆さまとの連携を強化し、地域課題の解決・地域経済の活性化を目指します。

【主な取り組み】

ステークホルダーとの対話、地域の社会奉仕団体への参加



誰もが働きやすい職場づくり

従業員一人ひとりの多様な価値観を認め、個性を活かせる誰もが働きやすい職場づくりを目指します。積極的な人材育成を通じて、企業価値の向上に努め、未来を担う人材の確保につなげます。

【主な取り組み】

ハラスメントの社内ルール・教育・相談体制の構築、キャリアコンサルタント資格取得の推進、残業削減、メンタルヘルス研修



環境への配慮

豊かな自然環境を次の世代へ残すため、温室効果ガス・エネルギー消費量の削減に努め、環境に配慮した事業活動を通じて、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

廃棄物・水使用量の把握(見える化)、ペーパーレス化(紙媒体を削減しウェブ媒体へ移行)、自動二輪車の電動化計画



安心の求人広告、情報管理の強化

長年培ってきた信用・信頼のもとに、多様なニーズに応えるべく、安心の求人広告づくりに努めます。皆さまからお預かりした大切な情報の保護・管理に努め、情報管理の強化に取り組みます。

【主な取り組み】

規定化・厳正な管理体制の整備、決裁者マニュアル作成、プライバシーポリシー、法令遵守の徹底



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。